

**Критерии оценки эффективности
(качества) работы руководителей
государственных/муниципальных
образовательных учреждений
Самарской области
(разъяснения)**

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей общеобразовательных учреждений

№ критерия	Формулировка критерия	Пояснения
п.1.13	<p>Положительная динамика или сохранение значения среднего балла ЕГЭ текущего года по образовательной организации в сравнении со средним баллом ЕГЭ предыдущего года:</p> <p>по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам – 1,5 балла; по четырем и более предметам - 2 балла; сохранение значения — 1 балл</p>	<p>При наличии положительной динамики по одному (любому), 2-3 (любым) предметам руководитель получает баллы в соответствии со шкалой.</p> <p>При сохранении значений среднего балла по всем (сдаваемым в этом и прошлом годах) предметам ЕГЭ руководитель получает 1 балл.</p>
п.1.16	<p>Доля выпускников, получивших количество баллов на ЕГЭ по предмету (-ам) по выбору не ниже минимального от общего числа выпускников, сдававших предмет (-ы):</p> <p>на уровне целевых показателей ОО, утверждаемых распоряжением МОиН СО на текущий период – 0,5 балла, выше - 1 балл</p>	<p>На 2020 год распоряжением МОиН СО утверждены значения доли выпускников, сдавших ЕГЭ по предмету «Физика», для всех ТУ/ДО. Соответственно, установленные значения необходимо использовать при расчете по данному критерию. На следующий год будут утверждены значения и по другим предметам.</p>
п. 4.3	<p>Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года)</p> <p>80-90% -0,5 балла; 100% - 1 балл.</p>	<p>В открытых уроках «Проектория» принимают участие все обучающиеся, за исключением 1-х классов, поэтому при расчете значения по данному критерию учащиеся 1-х классов не учитываются.</p>

№ критерия	Формулировка критерия	Пояснения
п.6.1.	<p>Доля обучающихся ОО, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-11-х классов:</p> <p>на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше -1 балл</p>	<p>В ключевых показателях для ТУ утверждены значения охвата горячим питанием учащихся 1-11 классов. Данный показатель установлен для МОиНСО Губернатором Самарской области. Рекомендуем ТУ/ДО декомпозировать образовательным организациям данный показатель с 2-мя значениями:</p> <ul style="list-style-type: none"> • доля обучающихся, охваченных горячим питанием в общей численности обучающихся ОО; • доля обучающихся, охваченных горячим питанием в общей численности обучающихся 5-11 классов.
п. 7.2	<p>Доля пед. работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в РФ»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл</p>	<p>При расчете значения по данному критерию необходимо учитывать тех педагогических работников, которые прошли обучение и получили свидетельства о повышении квалификации в ГИС РФ «Современная цифровая образовательная среда в РФ».</p>
п. 7.6	<p>Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования:</p> <p>на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период –1 балл, выше -2 балла</p>	<p>При расчете значения по данному критерию необходимо учитывать тех пед. работников, которые прошли обучение и получили свидетельства о повышении квалификации в рамках деятельности Центра непрерывного повышения мастерства пед. работников (СИПКРО)</p>

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение исключительно по адаптированным образовательным программам

№ критерия	Формулировка критерия	Пояснения
п. 1.11; 1.12; 4.2; 4.3	Трудновыполнимые критерии для учреждений, обучающих детей 8 вида (ЕГЭ, ОГЭ, Ворлдскиллс, Проектория...)	В связи с невозможностью получения баллов по ряду критериев границы шкалы смещены на 10 баллов в сторону уменьшения: 20 – 30,5 баллов – 2 %; 31 – 40,5 баллов – 3 %; 41 – 50,5 баллов – 4 %; 51 – 60,5 баллов – 5 %; 61 балл и более – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения
п. 8.5	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставникам выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО - 1 балл; выше - 2 балла	Данный вид стимулирования распространяется за организацию наставничества для педагогов со стажем до 3-х лет. В случае, если ОО расширила границы возраста наставляемых (работа направлена на достижение планируемого в ОО результата), то руководитель ОО за данный результат получает 2 балла.
п. 2.5	Доля детей обучающихся на дому по медицинским показаниям, охваченных внеурочной деятельностью: 50% от общего количества обучающихся на дому - 1 балл, свыше 50% обучающихся на дому - 2 балла	В данном критерии под внеурочной деятельностью подразумевается деятельность детских объединений: кружки, секции, участие детей в общешкольных мероприятиях. Часы внеурочной деятельности, предусмотренные в обязательной части учебного плана, в СКОУ используются на коррекционно-развивающую работу.

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей дошкольных образовательных учреждений

№ критерия	Формулировка критерия	Пояснения
п. 3.2.	<p>Доля воспитанников-участников движения ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников:</p> <p>от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов.</p> <p>По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО</p>	<p>При расчете значений по данным критериям в знаменателе – «общая численность воспитанников», необходимо брать детей в возрасте 6-7 лет.</p>
п. 3.3.	<p>Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся:</p> <p>1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов</p>	
п.3.7.	<p>Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла</p>	<p>При проведении независимой оценки качества условий проводится опрос родителей детей, в т.ч. посещающих дошкольное учреждение и УДО (структурные подразделения). Удовлетворенность родителей представлена обобщенным результатом по учреждению. Для анализа работы руководителей структурных подразделений необходимо использовать результаты оценки юридического лица.</p>

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей учреждений дополнительного образования

№ критерия	Формулировка критерия	Пояснения
п.1.1. (а-ж)	Результативность образовательно-воспитательного процесса в образовательной организации (структурном подразделении)	По всем пунктам данного критерия подтверждающими документами для расчета значений являются грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства, приказы и т.д. – документы, в которых отражена результативность участия детей в мероприятиях различного уровня. При этом одного ребенка можно считать как участником мероприятия, так и призером.
п.1.7.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы и имеющих знак ВФСК ГТО, от общего количества обучающихся в организации: до 50% – 0,5 балла, свыше 50% – 1 балл	На достижение результатов направлена деятельность всех ОО Самарской области, в т.ч. детских садов и УДО. УДО необходимо вести учет количества воспитанников, выполнивших нормативы ГТО, осуществлять работу, направленную на популяризацию ВФСК ГТО. При наличии спортивных объединений – организовывать вовлечение детей в данное движение.
п. 2.3.	Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в социальных сетях: не менее 60 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчетный период (предыдущий календарный год) – 1 балл.	Подтверждающими документами по данному критерию являются ссылки на размещенные материалы в социальных сетях или скриншоты данных материалов. Балл может быть засчитан только при условии размещения в соц. сетях уникальных публикаций. Один и тот же пост в Twitter, VK, Instagram следует считать 1 раз.

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей профессиональных образовательных организаций

№ критерия	Формулировка критерия	Пояснения
п. 1.9	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения 60-65% - 2 балла, 65% и выше – 3 балла	<p>При расчете показателя учитываются только трудоустроенные выпускники.</p> <p>Нельзя путать данный критерий с занятостью выпускников, где учитываются служба в армии, нахождение в декретном отпуске и т.д.</p> <p>Эффективной считается работа по данному направлению, если доля трудоустроенных выпускников составляет более 60%.</p>